



TE CUENTA

18 AÑOS





Reforestadora Integral de Antioquia

RIA S.A

ÍNDICE

1. Junta directiva
2. Editorial
3. ¿Dónde estamos?
4. Planeación Estratégica
5. Proyectos
6. Nuestros Productos
 - Bioexpo.
 - Banco de predios.
 - Manual para la convivencia laboral
 - Sopa de letras ambiental
 - Carta a Santa
7. Créditos

JUNTA DIRECTIVA



Principales

- Juan Pablo López Cortez
(SERES, infraestructura, hábitat y sostenibilidad)
- Rodolfo Andrés Correa Vargas
Secretario de Agricultura y Desarrollo Rural
- Raúl Ricardo Restrepo Ramos
Externo
- Julián Santiago Vásquez Roldan
Gerente IDEA
- Álvaro León Ospina Montoya
Director de planeación y generación de energía
empresas públicas de Medellín - EPM.

Suplentes

- Carlos Ignacio Uribe tirado
Secretario de Ambiente y Sostenibilidad
- Jorge Alberto Jaramillo Pereira
Secretario de Minas
- Jaime Alberto Garzón Araque
Externo
- Guillermo León Munera Villegas
Jefe departamento jurídico COLANTA
- Luis Humberto Ossa
Subsecretario de recursos materiales, renovables de
la Secretaria de Medio Ambiente.



Síguenos en nuestras redes sociales en Instagram y Twitter **@riaantioquia** y en Facebook **Reforestadora Integral de Antioquia.**

RIA, como protagonista de los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Empresa que no impacte a las comunidades es una empresa que no tiene sentido.

En el año de Pandemia y éste 2021 nuestra gestión ha sido de frente al territorio, recuperar el nombre de RIA S.A y hacerlo propio de nuestras comunidades es nuestro reto, integrar a nuestro objeto misional y comercial la sostenibilidad ambiental, la recuperación de zonas degradadas para devolverle al suelo su estado ecológico para impactar positivamente la flora, fauna y los bosques.

Hemos trabajado duramente recorriendo el territorio antioqueño, buscando y gestionando aliados estratégicos para poder trabajar proyectos de reforestación que son el objeto de nuestra razón social.

Hoy tenemos una meta de generar negocios verdes y ejecutar proyectos para que Antioquia reverdezca a partir de la gran movilización social entre los sectores productivos, agricultor, de organizaciones de base social en relación con la comunidad, el gran reto es integrar a todos los sectores sociales en la apuesta por la sostenibilidad y equilibrio, que fomenten y sensibilicen frente a los retos que se tienen para cumplir y validar los objetivos de desarrollo sostenible (ODS); fomentar acciones y apuestas concretas en torno a la seguridad alimentaria y de generación de valor del territorio a partir de la articulación y el liderazgo en proyectos tan importantes como la piscicultura, la apicultura, los temas del cuidado del agua, la tierra, vida y sostenibilidad y desarrollo regional, son fundamentales para generar impacto en el territorio antioqueño.

RIA S.A está en el corazón de los antioqueños como una empresa modelo para aportar a la re significación del cuidado de la madre tierra y así garantizar el cuidado del medio ambiente, para mitigar el cambio climático a través de las buenas prácticas desde los procesos de reforestación, siembra y articulación del sector productivo le da sentido a nuestra Visión institucional.



Sergio Trujillo Turizo

GERENTE GENERAL

**FELIZ NAVIDAD
Y PRÓSPERO
AÑO 2022**



DÓNDE ESTAMOS



Nuestro patrimonio forestal actual es de 9.511 hectáreas, ubicado en 6 subregiones del departamento de Antioquia, de éstas, 550 ha son de áreas degradadas por la minería en el bajo cauca y suroeste antioqueño.

NUESTRA APUESTA

El desarrollo de plantaciones forestales de tipo productor, protector y de conservación, como estrategia integradora, partiendo de la reforestación.



Transformar y sensibilizar el paradigma del productor de maderas, incorporando un enfoque de protección y mejoramiento de las condiciones medio ambientales y sociales, a partir de la implementación de modelos de restauración forestal y agroforestal en ecosistemas, buscando sostenibilidad para el medio ambiente y beneficios para las comunidades.



Recuperar aquellas zonas boscosas que han sido maltratadas por la explotación del hombre, a partir de la plantación de árboles



Sensibilizar a los ciudadanos en cuidar y defender la riqueza ecológica de nuestro país, que asegura tener un gran inventario de nuestras especies nativas, generando conciencia ambiental social en el cuidado de nuestros bosques y la naturaleza como parte del cumplimiento de los objetivos de desarrollo sostenible.



Sensibilizar al sector empresarial sobre la apuesta al cuidado del medio ambiente y financiación de proyectos en bien del cumplimiento de las metas de los objetivos de desarrollo sostenible.



Trabajar articuladamente con las corporaciones autónomas regionales en la apuesta del cuidado del agua, la naturaleza y los bosques.



Trabajar con los ciudadanos, sensibilizando, capacitando y generando semilleros cuyo objetivo es fortalecer y cuidar el patrimonio forestal de nuestro departamento y país.



Estamos trabajando por una planeación estratégica y eficiente y responsable con la naturaleza.





PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

Modelo Integrado de Gestión MIPG

Nuestra empresa en el 2021 con todo su equipo de trabajo construye una ruta para el Plan estratégico de la Empresa RIA S.A el cual se articulará con el Modelo Integrado de Gestión MIPG.

Para esto necesitaremos todo el compromiso de los empleados directos, contratistas y demás actores que realizan trabajo con la empresa RIA S.A.

Le apostamos a una empresa íntegra, transparente, con procesos eficientes y efectivos, gran gestión del conocimiento e innovación.

Para eso todos nuestros equipos y demás actores de la empresa deberán conocer el Plan de acción que nos propusimos por cada dirección, apropiarse del mismo, e iniciar la operatividad conjunta para el logro de las metas; será a través de la medición y evaluación constante de indicadores que analizaremos nuestro avance y realizaremos plan de mejoramiento periódico para cumplirlas sin perder el enfoque técnico de los procesos, dejar as evidencias explícitas de las mismas, lo que a su vez permite generar procesos de seguimiento, control y evaluación para realizar ajustes y concretar resultados.

Un Plan estratégico para que las acciones sustantivas de los Directivos y base operativa de RIA S.A concentre sus actividades en la priorización, cronogramas y demás estrategias para establecer los mecanismos para el logro de metas medibles y alcanzables.

El pensamiento estratégico de los directivos es siempre agregar valor a la empresa con las actividades planteadas desde el Plan de acción, la ejecución y gestión de recursos, siempre buscando la oportunidad y equilibrio financiero de la empresa.

Serán las lecciones aprendidas una de las estrategias más importante que ayudarán a mitigar los riesgos financieros y de Ejecución de proyectos en la empresa.



AUTOR: NORA ELIANA PINO RAMOS- ASESORA DE PLANEACIÓN



Feliz Navidad



Felices Fiestas



PROYECTOS

EN EL BAJO CAUCA: NUEVOS PREDIOS SON RESTAURADOS POR EL PROYECTO DE RECUPERACIÓN DE SUELOS DEGRADADOS

Estas intervenciones hacen parte del convenio firmado por la Oficina del Alto Comisionado para la Paz, la Gobernación de Antioquia, EPM, Corantioquia y RIA, por un valor de \$4.407 millones para la siembra de más de 419.000 árboles y la recuperación 420 hectáreas de suelos degradados.



Recuperar 10.000 hectáreas de áreas degradadas por la extracción ilegal de minerales, cultivos ilícitos y otros factores, y sembrar 11 millones de árboles en el Bajo Cauca son los objetivos del Proyecto de Recuperación de Suelos Degradados, una iniciativa que fortalece la transformación ambiental y social de esta subregión antioqueña.

Uno de los convenios vigentes que componen dicho proyecto es el conformado por la Oficina del Alto Comisionado para la Paz, la Gobernación de Antioquia, EPM, Corantioquia y RIA. Mediante esta unión de voluntades, durante 2021, se recuperarán 420 hectáreas degradadas y se sembrarán más de 419.000 árboles en predios localizados en los seis municipios del Bajo Cauca antioqueño.

Actualmente, El Proyecto de Recuperación de Suelos Degradados avanza en la intervención de tres nuevos predios en el Bajo Cauca antioqueño: Los Alpes (vereda Las Pampas) y El Barro (vereda Las Malvinas), en el Municipio de Cáceres; y La Albania (vereda Margento), en Caucasia.

En cada uno de esos predios, se recuperarán 63 hectáreas de áreas degradadas (para un total de 189) y se plantarán 31.500 árboles de especies nativas, para una siembra global de 94.500 plántulas en los tres terrenos. Para ello, empleará a personas de asociaciones comunitarias locales, generando bienestar y oportunidades en los territorios impactados.

EN EL BAJO CAUCA: NUEVOS PREDIOS SON RESTAURADOS POR EL PROYECTO DE RECUPERACIÓN DE SUELOS DEGRADADOS

De acuerdo con el Secretario de Ambiente y Sostenibilidad, Carlos Ignacio Uribe Tirado, “el Proyecto de Recuperación Suelos Degradados es una de las 100 estrategias de Antioquia para enfrentar la Emergencia Climática , declarada en febrero de 2020 por el gobernador Aníbal Gaviria, como una decisión determinante para proteger el capital natural de nuestro departamento. Con estas nuevas intervenciones, avanzamos en la meta de reverdecer el Bajo Cauca”.

Las nuevas intervenciones en Cáceres y Caucasia, se suman ya las realizadas por el proyecto en La Lucía (El Bagre), el Resguardo Indígena de Pablo Muera (Zaragoza) y Caucaya (Tarazá).

El primer predio intervenido en el marco del convenio fue La Lucía, ubicado en el corregimiento de Puerto Claver, en El Bagre. Allí, el proyecto alcanzó las metas trazadas para dicho terreno: más de 133.000 árboles sembrados y 120 hectáreas degradadas recuperadas.



En el corregimiento El Doce, en el Municipio de Tarazá, se encuentra Caucaya, predio intervenido desde septiembre de 2021, y en se sembraron 57.217 árboles y se recuperan 51.5 hectáreas de suelos degradados. Para estas tareas de restauración, el proyecto ha empleado campesinos de la zona, promoviendo el bienestar económico y social de las comunidades locales.

Por otra parte, en el Resguardo Indígena Zenú Pablo Muera, localizado en el Municipio de Zaragoza, las jornadas de siembra iniciaron a comienzos de agosto, con el fin de efectuar una restauración ecológica de 78 hectáreas y la siembra de 39.000 árboles de especies nativas.

Cabe destacar que gran parte del material vegetal del proyecto proviene de la Red Vida, iniciativa compuesta por siete viveros comunitarios instalados en los seis municipios del Bajo Cauca antioqueño (Caucasia, Zaragoza, El Bagre, Nechí, Cáceres y Tarazá) y Valdivia. A la fecha, a esta red integrada por 86 mujeres y 50 hombres pertenecientes a diez asociaciones comunitarias, el proyecto le ha comprado más de 132.000 plántulas.

Estrategias para el desarrollo de la subregión.

El Proyecto de Recuperación de Suelos Degradados es efectuado a partir de dos estrategias gubernamentales que promueven el desarrollo integral del Bajo Cauca: Zona Futuro y Antioquia Verdece.

Zonas Futuro, es una iniciativa del Gobierno Nacional que busca combatir los cultivos ilícitos, consolidar la seguridad, la legitimidad institucional, reducir la pobreza y la desigualdad en territorios afectados por la violencia.

Mientras que Antioquia Verdece es una estrategia de la Gobernación, que tiene como meta principal la siembra de 40 millones de árboles en el departamento, 11 millones de estos en el Bajo Cauca.



LA REFORESTACIÓN Y SU APOORTE A LA EMERGENCIA CLIMÁTICA



La Gobernación de Antioquia, a través de la secretaria de Ambiente y Sostenibilidad, Unidos con la Reforestadora Integral de Antioquia - RIA- y con los municipios del departamento, ha intervenido 2.133 hectáreas para la reforestación de predios, encaminadas al aumento de la cobertura boscosa en cuencas abastecedoras que surten acueductos en el Departamento, y de esta manera proteger y conservar el recurso hídrico.

Estos proyectos de reforestación que están enmarcados en las acciones de la declaratoria de emergencia climática buscan además de la intervención, con el establecimiento y enriquecimiento de áreas despobladas de cobertura vegetal, el cumplimiento de la meta de sembrar 40 millones de árboles en todo el territorio antioqueño, propuesta para el cuatrienio de gobierno departamental 2020-2023.

En total se han intervenido 52 municipios en distintas subregiones del departamento y se han sembrado 1.923.386 árboles en los municipios de: Santuario, Guarne, San Vicente, Marinilla y el Peñol, Mutatá, Chigorodó, San Pedro de Urabá, Necoclí, Arboletes, Liborina, Giraldo, Caicedo, Urrao, Betulia, Cañasgordas, Buriticá, Frontino, Buriticá, Sabanalarga, Sopetrán, Olaya, Anzá, Ciudad Bolívar, Jericó, Tarso, Támesis, Jericó, Betania, Caramanta, Maceo, Sonsón, San Roque, Amalfi, Cisneros, Campamento, Valdivia, Ituango, Don Matías, Angostura, Cocorná, Entreríos, San Luis, Concepción, Valparaíso, Vegachí, Yondó, Belmira, Guadalupe y Granada.

Esta estrategia de reforestación además de ayudar a cuidar el planeta también contribuye a la reactivación económica y a la calidad de vida de los antioqueños. Muestra de ello es la generación de más de 720 oportunidades laborales que han beneficiado a muchas familias en el territorio y han encontrado en el proyecto beneficios para su desarrollo personal y familiar. Dentro de esta generación de empleo las mujeres han participado de un 23% en mano de obra femenina calificada, hecho que ratifica el compromiso del Gobierno departamental con el empoderamiento de la mujer en Antioquia.

Sin lugar a dudas, la estrategia de reforestación que lidera el departamento con RIA y los municipios no solo contribuye a cuidar el planeta sino también la vida de los antioqueños y a buscar cada vez más acciones que contribuyan a que todos comprendamos las consecuencias del cambio climático y cómo desde nuestras acciones podemos mitigar estos efectos para que así podamos tener una Antioquia Reverdece.

AUTOR: ANNETH DE LA TORRE- COMUNICADORA CUENCAS ABASTECEDORAS



NUESTROS PRODUCTOS

Bioexpo

Fue una experiencia muy grata participar de la novena entrega de Bioexpo, la feria de negocios verdes más importante de toda Latinoamérica, para el área de aprovechamiento comercial, fue una ventana importante para relacionarnos con otras entidades del sector, además se abrieron puertas a grandes oportunidades de negocios y clientes, donde el tema de viviendas 100% en maderas fue el principal protagonista.

¡MANOS A LA OBRA!

En la autopista Medellín Bogotá se puede ver una leyenda que dice: “Un sueño es una metas con fecha de vencimiento”, y parece que habla de la realidad de la Reforestadora Integral de Antioquia, donde estamos llenos de sueños, sueños que ya están poniéndose en marcha, sueños con fecha de inicio, sueños palpables y que ya empezamos a cumplir, como es el caso del Ingenio Vegachí, el cual fue entregado en comodato a RIA por parte de la Gobernación de Antioquia, allí le estamos apuntando a una alianza con una empresa especialista y líder nacional en la gestión y venta de estibas, huacales y embalajes industriales con aserrío ubicado en el municipio de Yalí, dicha alianza busca la Generación de Valor Agregado a la madera a través de la fabricación de estibas, para dar paso de RIA S.A. hacia su industrialización, es decir se apunta no solo a la venta de la madera, si no también, en la participación en la transformación y generación de valor agregado de la misma, en primera instancia se apunta a la fabricación del kit para la construcción de estibas en madera, pero además se dejará abierta para considerar otros productos que surjan en el mercado que puedan ser desarrollados a través de la alianza.

Con la puesta en marcha del proyecto, se apunta a la identificación de nuevos aliados estratégicos que permitan ampliar la capacidad en cuanto a la fabricación de estibas y otros productos de amplia demanda y así obtener reconocimiento industrial a nivel departamental y nacional, la alianza tendrá duración en el tiempo.

En un primer diagnóstico de acercamiento, se identifican algunas necesidades latentes para poner a funcionar el proyecto del ingenio Vegachí como una vitrina de operación agroindustrial que por un lado vincule la operación agroindustrial, que involucrará centro de transformación de madera en la alianza estratégica, y por otro lado la operación educativa, a través de convenios realizados con el SENA y la Universidad Autónoma Latinoamericana – UNAULA, para el desarrollo de proyectos de Formación, diseño de productos, transferencia de conocimiento y tecnologías y procesos de formación en la industria de la madera, además de vincular proyectos de Seguridad alimentaria, apícolas, piscícolas y viveros.



AUTOR: LILIAN JANETH PEREA CUESTA -ÁREA COMERCIAL

NOTAS IMPORTANTES



¿QUIERES SER PARTE DE NUESTRO BANCO DE PREDIOS?

RIA S.A, abre su banco de predios para las personas interesadas en postularse a participar en proyectos de reforestación comercial, recuperación de áreas degradadas y proyectos silvopastoriles en el departamento de Antioquia.

Inscríbete en el link que aparece en el código QR o escríbenos al correo: bancodeproyectos@riaforestal.org.



MANUAL PARA LA CONVIVENCIA LABORAL



Este Manual de Convivencia Laboral, define los lineamientos de integridad y transparencia, normas de conducta éticas que todos los trabajadores de la Reforestadora Integral de Antioquia, cualquiera que sea su nivel jerárquico o contratación, deben seguir y mantener en el desempeño de sus funciones y en el trato con los demás.

OBJETIVO:

Establecer valores, Normas de Convivencia y el procedimiento para el tratamiento de las situaciones que pueden constituir al acoso laboral fomentando las buenas relaciones personales y previniendo situaciones psicosociales que afecten la salud en el lugar de trabajo.



COMPROMISOS ÉTICOS DE LA REFORESTADORA INTEGRAL DE ANTIOQUIA PARA CON LOS FUNCIONARIOS VINCULADOS Y CONTRATISTAS



- Promover el trabajo en condiciones justas y dignas para todos los funcionarios, independiente de su forma de contratación.
- Velar por la protección de la intimidad, honra, salud mental y libertad de las personas en el trabajo.
- Promover ambientes de trabajo positivo y armónico.
- Tratar sin discriminación (de raza, religión, preferencia sexual o nacionalidad) a los funcionarios propios y contratistas de la Reforestadora Integral de Antioquia
- Respetar y promover las buenas relaciones entre todos, no fomentar envidias, rencillas, ni críticas destructivas.
- Brindar capacitaciones para el desarrollo personal y profesional.
- Mantener actualizado al personal en cuanto a la Legislación Colombiana en, SST.
- Realizar actividades de Bienestar Laboral.
- Utilizar los horarios establecidos y respetar el horario de descanso

- Ser prudente en el lenguaje y su comportamiento durante el ejercicio de sus funciones.
- Mantener una buena presentación personal durante la jornada laboral en relación con las orientaciones de la entidad.
- Ser puntuales en los compromisos relacionados a su función y cumplimiento de los horarios establecidos.
- Acatar el Reglamento Interno de Trabajo.
- Asistir y participar activamente en las actividades y capacitaciones programadas por la Reforestadora Integral de Antioquia.
- No divulgar información privada de la empresa a entes externos o a empleados cuyo cargo no requiera del conocimiento de la misma.
- Responder oportuna y debidamente las llamadas telefónicas o correos electrónicos.
- Salvaguardar la información que sea recolectada y dar trámite oportuno a las quejas relacionadas con el acoso laboral.
- No instalar software ilegal en los equipos de la empresa.



COMPROMISOS ÉTICOS DE LA REFORESTADORA INTEGRAL DE ANTIOQUIA PARA CON LOS FUNCIONARIOS VINCULADOS Y CONTRATISTAS

- No instalar software ilegal en los equipos de la empresa.
- Utilizar correctamente los usuarios y contraseñas, y mantener confidencialidad de las mismas.
- Ser dinámicos y participativos en las actividades realizadas por la empresa.
- Almacenar únicamente información de propiedad de la empresa en los servidores y en los computadores personales.
- Ceder a la empresa los derechos patrimoniales de todo aquello que desarrolle o cree durante la vinculación laboral.
- Utilizar responsablemente los equipos, elementos de oficina, archivos y registros, solo para el desempeño de sus funciones.

COMPROMISOS ENTRE COMPAÑEROS DE TRABAJO

- Escuchar y respetar las ideas y opiniones de los demás, permitiendo una interacción equitativa y justa para todos.
- Propender por el cumplimiento de normas como medio para una convivencia productiva.
- Respetar a los demás como individuos, valorar su conocimiento y potencial como compañeros de trabajo.
- Brindar un trato gentil, respetuoso y amable a los compañeros de trabajo.
- No divulgar información privada y personal de los compañeros de trabajo.
- Respetar la intimidad y la privacidad y no utilizar las claves de ingreso de otros compañeros al sistema de la entidad.
- Evitar lanzar juicios y generar comentarios que pueden afectar al equipo de trabajo.
- Ser solidarios ante situaciones que no tengan que ver con nuestras funciones específicas, pero estamos en la capacidad de brindar apoyo para que el compañero supere la situación.
- Respetar y valorar el tiempo de los demás, evitando interrumpir

NORMAS GENERALES DE COMPORTAMIENTO EN LA REFORESTADORA INTEGRAL DE ANTIOQUIA

- Saludar de manera amable a los demás
- Dar las GRACIAS y PEDIR EL FAVOR
- Controlar el tono de la voz cuando se atiende al teléfono.
- Mantener un estilo de timbre y volumen moderado del celular.
- Mantener los puestos de trabajo limpios y en óptimas condiciones.
- Imprimir únicamente lo necesario para optimizar espacio y ahorro de papel.
- Consumir alimentos en los lugares destinados para ello.
- Depositar los residuos en los lugares establecidos.
- Organizar las sillas y mesas al terminar de comer.
- Hacer un buen uso de los espacios compartidos dentro de la empresa.
- Asumir las consecuencias de nuestros actos en todo momento con ética, honestidad y transparencia.
- Dejar los baños como nos gustaría encontrarlos, LIMPIO.
- Utilizar una cantidad de jabón moderada al lavarnos las manos.
- Hacer uso racional del papel y del agua.
- Todos los espacios de las instalaciones son libres de humo.
- No asistir al lugar de trabajo bajo los efectos del alcohol y/o sustancias psicoactivas.



PREVENCIÓN DEL ACOSO LABORAL Y CONDUCTAS HOSTILES EN EL TRABAJO

- Realizar comentarios humillantes de descalificación profesional de los compañeros de trabajo y/o de cualquier persona que tenga relación con la Reforestadora Integral de Antioquia.
- No suministrar información y materiales de la Reforestadora Integral de Antioquia, sin previa autorización del jefe inmediato.
- Expresarse de manera ofensiva sobre compañeros de trabajo, utilizando palabras groseras o cuestionando su origen familiar, raza, género, creencias religiosas, preferencia política, sexual o situación social.
- Burlarse o hacer comentarios malintencionados en público sobre la apariencia física o forma de vestir de los compañeros de trabajo.
- Obligar y/o presionar para que se haga un trabajo indebido que ponga en aprietos al trabajador y a la Reforestadora Integral de Antioquia.
- Descalificar y desprestigiar las actividades realizadas por otros, con mala intención.
- Especificaciones poco claras de funciones y tareas en el puesto de trabajo.
- Tomar represalias sobre las personas que presente una queja por conducta agresiva.
- Mantener la ira y el resentimiento.
- Aislar o excluir a una persona.
- Generar daño psicológico a nuestros compañeros de trabajo.
- Amenazar la vida o la familia de los trabajadores.
- Ignorar y no dejar participar a una persona en actividades de la Reforestadora Integral de Antioquia



AUTOR: JUAN FELIPE MORALES HOYOS - ÁREA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Sopa de letras Ambiental



Encuentra estas palabras

- Reforestar
- RIA
- Basura
- Flora
- Sostenible
- Residuos
- Maderables
- Reciclaje
- Reutilizar
- Fauna
- Conciencia
- Cuidado

RECUERDA, ESTE ES EL ÚNICO MUNDO QUE TENEMOS

PARA SANTA CLAUS



QUERIDO SANTA:

Me llamo _____. Tengo _____ años. Vivo en _____, que está muy lejos de tu casa en el Polo Norte.

La Navidad es mi día favorito del año y espero con ansias tu visita a nuestra casa. Intenté portarme bien este año. Estas son las cosas que hice por mi familia:

_____/_____
y _____. Por mis maestros,
_____.

Esta Navidad, mis deseos son

_____/_____
y _____.

También quiero un _____ para mi amigo. También se ha portado muy bien este año.

Últimamente he estado comiendo muchas galletas con chocolate, y te dejaré algunas en un plato cerca del árbol. Espero que te den la energía necesaria para entregar los regalos a los demás niños bien portados del mundo.

¡Feliz Navidad, Santa!

TU AMIGO,

Posdata: Saludos a la señora Claus y a Rodolfo.





Esta es la temporada de felicidad

¡FELIZ NAVIDAD!

Que las fiestas te traigan
mucho amor y alegría.

**MUCHAS FELICIDADES,
DE LA FAMILIA RIA**

P.D. ¡Deseamos que tengas amor y un gran estómago para la comida!



Reforestadora Integral de Antioquia

RIA S.A

CRÉDITOS

- SERGIO TRUJILLO TURIZO
GERENTE GENERAL
- NORA ELIANA PINO
ASESORA DE PLANEACIÓN
- LILIAN JANETH PEREA CUESTA
INGENIERA INDUSTRIAL
- KELLY MONTES
PRACTICANTE DE COMUNICACIONES
- CAROLINA JARAMILLO BETANCUR
COMUNICADORA RIA S.A
- JUAN SEBASTIAN MORA EUSSE
COMUNIDADOR ÁREAS DEGRADADAS
- ANNETH DE LA TORRE
COMUNIDADORA CUENCAS ABASTECEDORAS
- JUAN FELIPE MORALES
PROFESIONAL SST



Reforestadora Integral de Antioquia
RIA S.A



Síguenos en nuestras redes sociales en Instagram y Twitter @riaantioquia y en Facebook Reforestadora Integral de Antioquia.